

POLITICA della QUALITA', dell'AMBIENTE e della PARITA' di GENERE

(si prega di leggere anche il doc. Politica generale per la Parità di Genere, per un ulteriore approfondimento)

Helaglobe srl, in conformità ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI/PdR 125:2022, adotta un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Parità di Genere quale strumento strategico per il miglioramento continuo delle proprie prestazioni e per la creazione di valore sostenibile per tutte le parti interessate.

PRINCIPI FONDAMENTALI

L'Organizzazione si impegna a fornire con regolarità consulenze che soddisfino i requisiti dei clienti e i requisiti cogenti applicabili, accrescendo la soddisfazione del cliente attraverso l'applicazione efficace del sistema di gestione. Helaglobe srl gestisce le proprie responsabilità ambientali in modo sistematico, contribuendo al pilastro ambientale della sostenibilità e raggiungendo prestazioni ambientali attraverso l'adempimento degli obblighi di conformità e il raggiungimento degli obiettivi ambientali. L'azienda promuove equità, diversità e inclusione, eliminando ogni forma di discriminazione, e opera secondo un approccio per processi basato sul ciclo PDCA (Plan-Do-Check-Act), applicando il risk-based thinking nell'identificazione e gestione di rischi e opportunità.

LEADERSHIP E IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione assicura che la politica integrata sia appropriata al contesto, alla natura e alla dimensione dell'organizzazione, che gli obiettivi di qualità, ambientali e di parità di genere siano stabiliti, misurabili e allineati con la direzione strategica, e che il sistema di gestione integrato sia incorporato nei processi di business. La Direzione garantisce inoltre che le risorse necessarie siano disponibili e adeguate e che tutti i livelli dell'organizzazione siano coinvolti attivamente nel raggiungimento degli obiettivi.

GESTIONE DEL CONTESTO E DELLE PARTI INTERESSATE

Helaglobe srl si impegna a comprendere il contesto interno ed esterno, inclusi i fattori che possono influenzare la capacità di raggiungere i risultati attesi, identificando le esigenze e le aspettative delle parti interessate rilevanti quali clienti, dipendenti, fornitori, comunità locale ed enti regolatori. L'azienda determina i rischi e le opportunità che possono influenzare la conformità delle consulenze e le prestazioni ambientali, valutando se il cambiamento climatico rappresenti una questione rilevante per l'organizzazione.

QUALITÀ: SODDISFAZIONE DEL CLIENTE E MIGLIORAMENTO

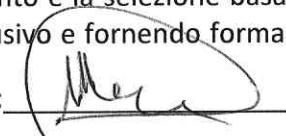

In ambito qualità, Helaglobe srl garantisce la conformità delle consulenze ai requisiti del cliente e alle normative applicabili, implementando processi efficaci di valutazione e selezione dei fornitori basati su criteri oggettivi e sul rischio. L'azienda monitora costantemente le prestazioni attraverso indicatori misurabili, attua azioni correttive e di miglioramento e mantiene informazioni documentate adeguate per dimostrare la conformità del sistema.

AMBIENTE: PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO E SOSTENIBILITÀ

L'azienda, pur operando nel settore della consulenza, riconosce la propria responsabilità ambientale e si impegna a perseguire una sostenibilità concreta attraverso la riduzione sistematica del proprio impatto ecologico. Tale impegno si traduce nell'adozione di pratiche volte all'ottimizzazione dei consumi, alla minimizzazione degli sprechi e alla scelta strategica, nelle programmazioni a medio e lungo termine, di soluzioni caratterizzate dal minore impatto ambientale possibile.

PARITÀ DI GENERE: EQUITÀ, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

In ambito parità di genere, Helaglobe srl garantisce processi di accesso al lavoro privi di discriminazioni attraverso il reclutamento e la selezione basati esclusivamente su competenze ed esperienze, utilizzando linguaggio inclusivo e fornendo formazione specifica su bias e stereotipi di

Validato in data: 01/01/2026 da DIR:  e RSQA e PdR: 

genere al personale coinvolto nelle selezioni. L'azienda assicura pari opportunità di formazione e sviluppo professionale, con particolare attenzione alle tematiche di parità di genere, favorendo lo sviluppo del potenziale di tutte le persone attraverso sistemi di valutazione basati su responsabilità, competenze e risultati misurabili, promuovendo stili di leadership inclusivi e piani di successione equilibrati per genere.

Helaglobe srl applica principi di oggettività, equità e trasparenza nella remunerazione, attraverso criteri di valutazione delle posizioni neutri e sistemi retributivi basati sul merito e sui risultati, combinando compensi monetari con welfare e wellbeing. L'azienda riconosce e supporta il diritto al congedo di maternità e paternità, valorizzando la genitorialità come momento di crescita personale e professionale per entrambi i genitori, garantendo informazione e supporto prima, durante e dopo i periodi di assenza. Per favorire il work-life balance, Helaglobe srl implementa soluzioni flessibili di lavoro e benefit diversificati al fine di sostenere il benessere psicofisico individuale e familiare.

L'azienda monitora periodicamente la percezione di benessere organizzativo attraverso indagini mirate dedicate all'ascolto e alla comunicazione, utilizzando un linguaggio inclusivo in tutte le comunicazioni interne ed esterne e garantendo una composizione bilanciata per genere negli eventi aziendali.

TOLLERANZA ZERO E TUTELE

Helaglobe srl adotta tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione, mobbing, molestia o comportamento offensivo, nonché verso il mancato rispetto degli obblighi di conformità in ambito qualità, ambiente e parità di genere. Chiunque rilevi violazioni può segnalarlo attraverso gli appositi canali senza timore di ritorsioni, e le violazioni comportano sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità.

IMPEGNO AL MIGLIORAMENTO CONTINUO

La Direzione si impegna a stabilire e riesaminare obiettivi misurabili di qualità, ambientali e di parità di genere, allocando risorse adeguate per il loro raggiungimento. L'azienda conduce audit interni e riesami periodici del sistema di gestione integrato, identifica aree di miglioramento e implementa azioni correttive efficaci, coinvolgendo tutto il personale nel processo di miglioramento continuo e promuovendo la cultura della qualità, della sostenibilità ambientale e dell'inclusione presso fornitori, clienti e comunità.

